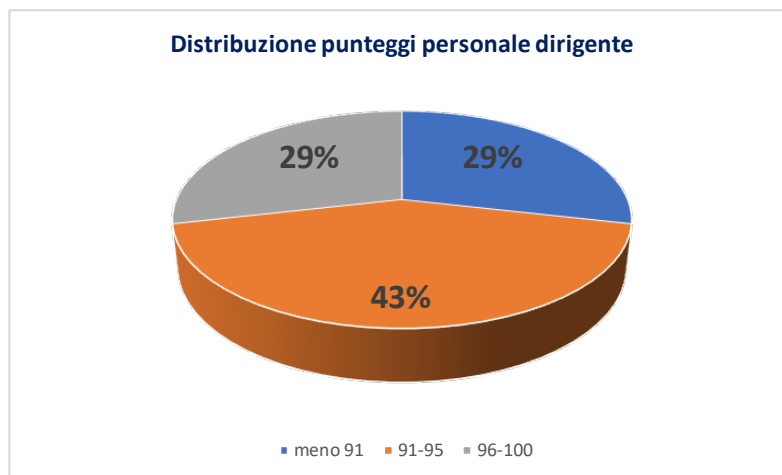


## Analisi dei dati relativi ai premi – Anno 2018

Si riporta il quadro riassuntivo dei dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio e al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità per l'anno 2018, sia per i dirigenti, sia per il personale dipendente.

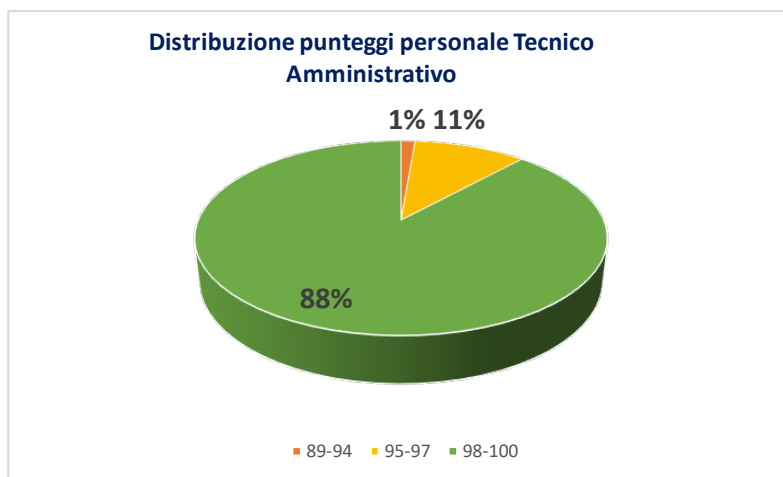
### Personale Dirigente

Distribuzione per classe di punteggio	N. Dirigenti valutati	%	Importo dei premi
<91	4	29%	66.239,13
91-95	6	43%	128.065,87
96-100	4	29%	89.575,75
<b>Totale</b>	<b>14</b>	<b>100%</b>	<b>284.062,75</b>



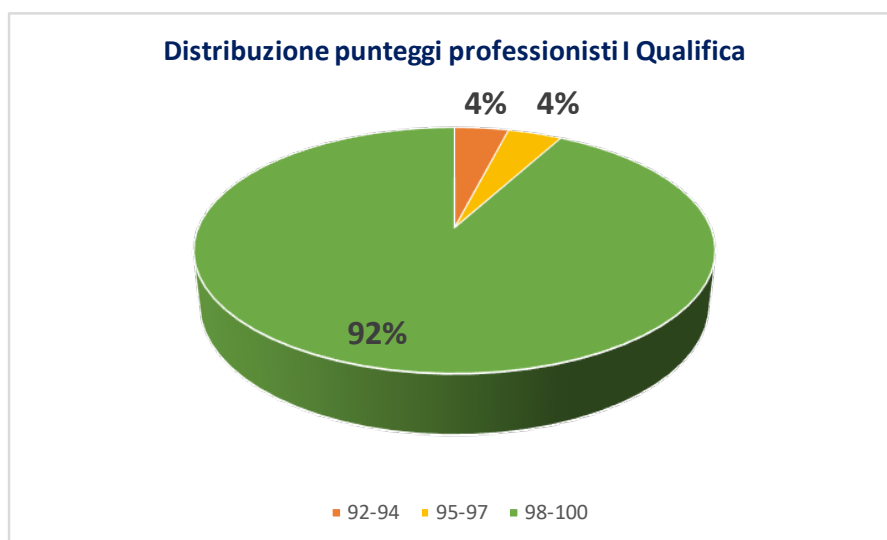
### Personale tecnico amministrativo

Distribuzione per classe di punteggio	N. personale valutato	%	Importo dei premi
89-94	1	1%	2.248,98
95-97	8	11%	18.760,57
98-100	67	88%	172.776,83
<b>Totale</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>	<b>193.786,37</b>



### Professionisti I Qualifica

Distribuzione per classe di punteggio	N. Professionisti valutati	%	Importo premi
92 - 94	1	4%	14.095,03
95 - 97	1	4%	14.544,87
98 - 100	23	92%	335.521,13
<b>Totale</b>	<b>25</b>	<b>100%</b>	<b>364.161,13</b>



### Professionisti II Qualifica

Distribuzione per classe di punteggio	N. professionisti valutati	%	Importo premi
>97	1	100%	€ 12.692,23
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>100%</b>	<b>€ 12.692,23</b>